



เอกสารประชาสัมพันธ์ มก.

ก้าวแรกแห่งทศวรรษที่ ๗

จัดทำโดย...งานประชาสัมพันธ์ มก. โทร.๐-๒๔๔๒-๔๐๔๑-๓ ภายใน ๔๐๑๑-๖

ปีที่ 24 ฉบับที่ 160 วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ. 2549

ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ 5%

ตามหนังสือที่ กค 0415/ว 135 ลงวันที่ 20 กันยายน 2548 กระทรวงการคลังได้กำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่เห็นชอบให้มีการปรับเงินเดือนพื้นฐานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ในส่วนของลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ โดยหลักการเป็นการจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่ง และไม่มีการเพิ่มขึ้นค่าจ้างให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง ในอัตราร้อยละ 5 และเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าว กระทรวงการคลังเห็นชอบให้ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งเบิกจ่ายค่าจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ปรับอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งในอัตราร้อยละ 5 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ทั้งนี้ส่วนราชการจะต้องมีเงินนอกงบประมาณเพียงพอที่จะปรับได้ ตามหนังสือที่ กค 0415/ว 150 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2548 นั้น

มหาวิทยาลัยฯ โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ทำเรื่องเสนอที่ประชุมคณบดี เพื่อพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณในอัตราร้อยละ 5 และจากการประชุมคณบดี ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2549 ที่ประชุมคณบดีมีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณในอัตราร้อยละ 5 ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548

จากการปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณร้อยละ 5 นั้น มหาวิทยาลัยฯจะต้องใช้เงินเพิ่มดังนี้

- ❖ เงินรายได้ส่วนกลาง มก. เดือนละ 158,468 บาท (1,901,610 บาท/ปี)
- ❖ เงินรายได้คณะ/สำนัก/สถาบัน เดือนละ 355,717 บาท (4,268,608 บาท/ปี)

ที่มา : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

วันที่ 10 มกราคม 2549

มก. รับดำเนินการโครงการพัฒนาวิชาการ

ในวงเงินรวม 778 ล้านบาท

ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้ประกาศใช้ระเบียบพัฒนาวิชาการ พ.ศ. 2547 ไปแล้วนั้น สำนักงานบริการวิชาการ ได้ทำการรวบรวมและสรุปข้อมูลการดำเนินการโครงการพัฒนาวิชาการที่ได้รับอนุมัติไปแล้วดังนี้

- ❖ โครงการที่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ (ตามระเบียบ พว. 2536) จำนวน 387 โครงการ รวมวงเงินทั้งสิ้น 778,776,055.38 บาท
- ❖ ในจำนวนโครงการทั้งหมด 387 โครงการ แบ่งเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

สรุปปิดโครงการแล้ว	89	โครงการ
ขอขยายระยะเวลาดำเนินการ	42	โครงการ
ยังไม่ได้ดำเนินการขอขยายระยะเวลาหรือปิดโครงการ	256	โครงการ

สรุปจำนวนโครงการและวงเงินงบประมาณแยกตามวิทยาเขตดังนี้

วิทยาเขต	โครงการที่สิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ		โครงการที่สรุปปิดโครงการแล้ว	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
บางเขน	335	723,992,187.00	66	73,123,584.03
กำแพงแสน	45	52,042,368.38	21	31,889,823.38
ศรีราชา	6	2,442,000.00	2	1,650,000.00
กระบี่	1	299,500.00	-	-
รวม	387	778,776,055.38	89	106,663,407.41

วิทยาเขต	โครงการที่ขอขยายระยะเวลาดำเนินการ		โครงการที่ยังไม่สรุปปิดโครงการ	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
บางเขน	42	191,712,556.43	227	459,156,046.54
กำแพงแสน	-	-	24	20,152,545.00
ศรีราชา	-	-	4	792,000.00
กระบี่	-	-	1	299,500.00
รวม	42	191,712,556.43	256	480,400,091.54

ที่มา : รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการ สำนักงานบริการวิชาการ

วันที่ 6 ธันวาคม 2548

โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ การจัดการความรู้ในองค์กร : กลยุทธ์สู่ความสำเร็จ

การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เป็นศาสตร์ที่องค์การต่างๆ ให้ความสนใจอย่างกว้างขวาง เพราะมีหลักการสำคัญคือการแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) โดยเฉพาะความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ (Tacit Knowledge) ทั้งจากภายในองค์กรและระหว่างองค์กร หากนำมาประยุกต์ใช้จะเอื้อต่อการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ซึ่งเป็นองค์กรที่มีการพัฒนาการเรียนรู้อยู่เสมอ นำไปสู่การปรับปรุงศักยภาพทั้งในระดับบุคคล กลุ่มบุคคลภายในองค์กร และระหว่างองค์กรอย่างต่อเนื่อง

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นองค์กรที่มีขนาดใหญ่ มีความรู้สั่งสมอยู่มากทั้งในรูปแบบของความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge) เช่น ตำรา ผลงานวิจัย และความรู้ฝังลึกที่เป็นประสบการณ์ในตัวคน (Tacit Knowledge) ซึ่งมีอยู่มากและไม่สามารถบรรยายออกมาในรูปแบบลายลักษณ์อักษรได้ และคนส่วนใหญ่ไม่มีเวลาในการในการเขียนถ่ายทอดความรู้เหล่านั้น ดังนั้นจึงมีผู้คิดค้นเทคนิคต่างๆ เพื่อรวบรวมความรู้ที่สั่งสมเป็นประสบการณ์ในตัวบุคคลไว้ ให้คนรุ่นใหม่ได้มีโอกาสเรียนรู้จากฐานความรู้เดิมของคนในองค์กรโดยไม่ต้องเริ่มต้นใหม่จากหนึ่งทุกครั้ง ความรู้มากมายที่สั่งสมอยู่ในตัวบุคคลซึ่งระบบไม่สามารถจะบ่งชี้ได้ไม่ควรจะสูญหายไปกับตัวบุคคล จากเหตุผลดังกล่าว มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จึงได้มอบหมายให้งานพัฒนาและฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การจัดการความรู้ในองค์กร : กลยุทธ์สู่ความสำเร็จ ในวันศุกร์ที่ 13 มกราคม 2549 เวลา 8.30-12.00 น. ณ ห้องประชุมธีระ สุตะบุตร ชั้น 2 อาคารสารนิเทศ 50 ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้

W มีความรู้ความเข้าใจ การจัดการความรู้ได้ถูกต้อง และสามารถกำหนดกลยุทธ์การจัดการความรู้ใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคคล กลุ่มบุคคล และองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

W ตระหนักในความสำคัญของการจัดการความรู้และแนวทางการจัดการความรู้ในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศอย่างมั่นคง

โดยคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ/สำนัก/สถาบัน หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขา หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์ความรู้ มก. และข้าราชการตั้งแต่ระดับ 5 ขึ้นไป หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

ที่มา : รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร งานพัฒนาและฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่

10 มกราคม 2549